

NUMER 1 / GRUDZIEŃ 2019

KADRY DLA PRZEMYSŁU

Newsletter programu wsparcia firm, szkół i uczniów

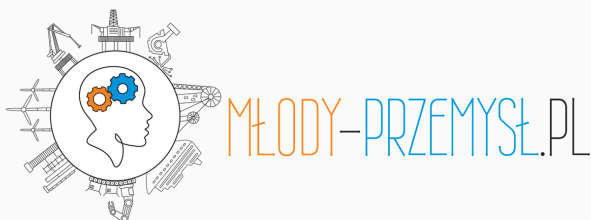


Przemysłowa Akademia Rozwoju partnerem Kadr dla przemysłu

Przemysłowa Akademia Rozwoju w ramach współpracy z Agencją Rozwoju Przemysłu (ARP) wspiera spółki z grupy ARP w projekcie *Kadry dla przemysłu*. Do realizacji głównych celów projektu wykorzystuje nowoczesną aplikację komunikacyjno e-learningową Młody-Przemysł.pl.

Młody Przemysł to jednak nie tylko aplikacja. To połączenie najlepszych praktyk edukacyjnych, rekrutacyjnych, szkoleniowych, komunikacyjnych i analitycznych, zarówno na płaszczyźnie rzeczywistości realnej, jak i wirtualnej. Przemysłowa Akademia Rozwoju dąży do aktywizowania młodych osób do pracy w przemyśle oraz inicjowania zmian w branży przemysłowej. Prowadzi szereg innych aktywności m.in. z wykorzystaniem warsztatów kreatywnego myślenia, mediów społecznościowych, wizualizacji w przedsiębiorstwach, jak i poprzez indywidualne moderowanie ścieżki kariery poczynając od praktyki - stażu, aż do wdrożenia na nowym stanowisku pracy, a także dalszego rozwój i doskonalenia.

Aplikacja Młody-Przemysł.pl bazuje na rozwiązaniach które zostały docenione i nagrodzone srebrnym medalem podczas Międzynarodowej Warszawskiej Wystawy Wynalazków IWIS 2018. Aplikacja powstała z myślą o młodych osobach, które planują ścieżkę zawodową lub są na początku swojej kariery zawodowej w branży przemysłowej.



W tym numerze:

Przemysłowa Akademia Rozwoju partnerem Kadr dla przemysłu
STR. 01

Kadry dla przemysłu - POLREGIO podpisało kolejne porozumienia ze szkołami w ramach programu
STR. 02

Ambasadorze Młodego Przemysłu - czyli sposób na aktywizację młodzieży i promocję kształcenia zawodowego
STR. 02

Jak Kadry dla przemysłu mogą pomóc przedsiębiorcom?
STR. 04

WUZETEM - Start współpracy
STR. 05

Nadchodzące wydarzenia
STR. 05



Kadry dla przemysłu - POLREGIO podpisało kolejne porozumienia ze szkołami w ramach programu

Początkiem października POLREGIO rozszerzyło współpracę w ramach programu *Kadry dla przemysłu* o kolejne 12. szkół w zakresie programów edukacyjnych, praktyk i programów stażowych.

Dzisiejsze, kolejne już porozumienia POLREGIO ze szkołami to odpowiedź na zainteresowanie programem zarówno ze strony szkół, jak i młodych osób, które zdecydowały się w nim uczestniczyć – powiedział Cezariusz Lesisz, Prezes Agencji Rozwoju Przemysłu S.A.

WIĘCEJ...



„Kadry dla przemysłu” - POLREGIO podpisało kolejne porozumienia ze szkołami w ramach programu

Ambasadorze Młodego Przemysłu - czyli sposób na aktywizację młodzieży i promocję kształcenia zawodowego

Przemysłowa Akademia Rozwoju (PAR) przy współpracy z Urzędem Miasta Częstochowy zrealizowała pilotażowy projekt Ambasador Młodego Przemysłu (AMP). Projekt AMP powstał w odpowiedzi na potrzeby wszystkich szkół technicznych i branżowych z regionu Częstochowy, jak i częstochowskich pracodawców.

- Projekt Ambasador Młodego Przemysłu jest dla nas bardzo ważny. Wspólnymi siłami z Urzędem Miasta chcemy pokazać, że stawiamy na rozwój młodych ludzi, którzy już teraz są na drodze do podejmowania decyzji zawodowych. O częstochowskim szkolnictwie często mówi się, jak o „kuźni zawodowców” i chcemy, aby to hasło było wciąż aktualne – Maciej Mierzwiński, Prezes Zarządu Przemysłowej Akademii Rozwoju – Z jednej strony chcemy pokazać młodzieży, że jesteśmy tu dla nich i chcemy dać im konkretne narzędzia, dzięki którym będą mogli stawiać się jeszcze lepszą wersją siebie, a z drugiej, chcemy zwrócić uwagę lokalnych przedsiębiorców na to, że to właśnie ci młodzi ludzie są przyszłością i warto inwestować w ich rozwój.



Film promujący szkolnictwo zawodowe i branżowe

Głównym celem projektu było ułatwienie młodzieży decyzji dotyczącej dalszej ścieżki kształcenia. Aby w tym pomóc opracowano film promujący kształcenie zawodowe, w którym udział wzięli:

- **Krzysztof Matyjaszczyk**, Prezydent Miasta Częstochowy;
- **Maciej Mierzwiński**, Prezes Zarządu Przemysłowej Akademii Rozwoju,
- **Anna Mielczarek**, Kierownik Centrum Obsługi Inwestora Urzędu Miasta Częstochowy,
- **prof. dr hab. inż. Norbert Szczygiół**, Rektor Politechniki Częstochowskiej.



Sylwetka Ambasadora Młodego Przemysłu

W projekcie wzięło udział 23 Ambasadorów Młodego Przemysłu, czyli uczniów z częstochowskich szkół technicznych, reprezentujących różne grupy zawodów. Uczniów do projektu zgłosili Dyrektorzy szkół oraz nauczyciele. Kryterium doboru była wysoka kultura osobista uczniów, chęć zaangażowania się w społeczny projekt promujący kształcenie zawodowe oraz otwartość na nowe zadania.

Efekty projektu Ambasador Młodego Przemysłu

W ramach projektu Ambasador Młodego Przemysłu uczniowie wspólnie z trenerami z Przemysłowej Akademii Rozwoju oraz lokalnymi pracodawcami opracowali Biuletyn Ambasadora Młodego Przemysłu (Rys. 1). W Biuletynie znalazło się m.in. BIO Ambasadorów, oferty edukacyjne częstochowskich szkół technicznych i branżowych oraz profile pracodawców, którzy wzięli udział w projekcie.

Dodatkowym elementem projektu były warsztaty z autoprezentacji dla Ambasadorów, które miały przygotować uczniów do wystąpień publicznych w szkołach oraz warsztaty z wykorzystaniem MS Excel, których tematem przewodnim była analiza lokalnego rynku pracy pod kątem zawodów, na które jest istotne zapotrzebowanie oraz opracowanie na tej podstawie tabelarycznych i graficznych zestawień danych.

Rysunek 1. Biuletyn Ambasadora Młodego Przemysłu



>1000 uczniów ostatnich klas szkół podstawowych i szkół podstawowych z oddziałami gimnazjalnymi



27 szkół podstawowych i szkół podstawowych z oddziałami gimnazjalnymi w Częstochowie



Film podsumowujący projekt Ambasador Młodego Przemysłu z wypowiedziami Ambasadorów



Od lewej: Karol Kaczmarek – dyrektor Technicznych Zakładów Naukowych w Częstochowie; Joanna Okularczyk – Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej RIPH w Częstochowie; Maciej Mierzwiński – Prezes Zarządu Przemysłowej Akademii Rozwoju

Konkurs "Jurajski Produkt Roku 2019"

23 października 2019 r. odbyła się 19. edycja Konkursu „Jurajski Produkt Roku”. W kategorii Instytucja lub osoba zasłużona dla rozwoju lub promocji regionu wyróżniono wszystkich uczniów biorących udział w projekcie Ambasador Młodego Przemysłu. Dyplomy z podziękowaniami za udział w projekcie wręczyli Prezes Zarządu PAR Maciej Mierzwiński i Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej RIPH w Częstochowie Joanna Okularczyk.

WIĘCEJ...



Jak Kadry dla przemysłu mogą pomóc przedsiębiorcom?

Agencja Rozwoju Przemysłu, odpowiadając na problem niedostosowania kompetencji i doświadczenia kandydatów do oczekiwań pracodawców, opracowała program *Kadry dla przemysłu*. Celem projektu jest wsparcie rozwoju kierunków zawodowych istotnych na zmieniającym się rynku pracy oraz stworzenie warunków do długofalowej współpracy pomiędzy spółkami z Grupy ARP, a sektorem edukacji (szkołami technicznymi i branżowymi oraz centrami kształcenia zawodowego).

Zapobiec luce edukacyjnej

Braki w obsadzeniu stanowisk produkcyjnych nie są niczym nowym, szczególnie w ostatnich latach. Wg raportu Deloitte (2018 Deloitte and The Manufacturing Institute skills gap and future of work study) w ciągu następnej dekady pojawi się 3,5 miliona ofert pracy w sektorze produkcji, ale szacuje się, że będzie można znaleźć wykwalifikowanych pracowników do obsadzenia mniej niż połowy z nich. Prognozy opracowane na podstawie badań przeprowadzonych w USA wskazują na wzrost całkowitej liczby nieobsadzonych miejsc pracy do 2028 roku z 2,0 do 2,4 miliona. Szacuje się, że niedobór wykwalifikowanych pracowników produkcyjnych czy kierowników operacyjnych gwałtownie wzrośnie we wszystkich obszarach siły roboczej w ciągu najbliższych dwóch lat.

Kadry dla przemysłu dla przedsiębiorcy

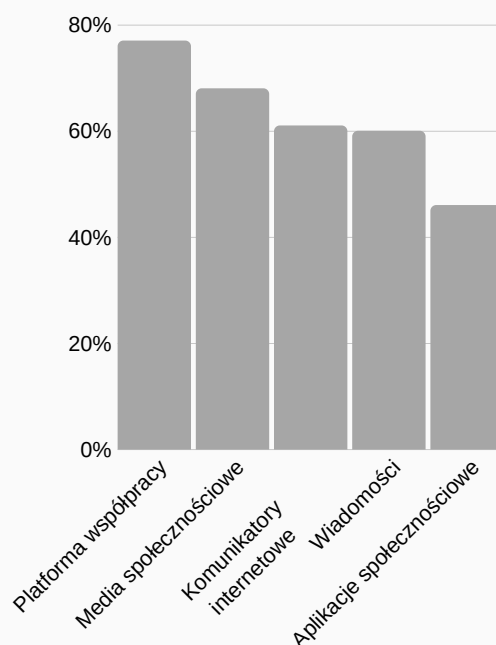
Każdy przedsiębiorca z grupy ARP ma możliwość prowadzenia swojej klasy patronackiej. Niewątpliwą zaletą prowadzenia takiej minispołeczności jest ciągły kontakt z potencjalnymi pracownikami, przekazywanie im treści związanych z działalnością danej firmy, aktywizacja poprzez udział w warsztatach i spotkaniach, a co za tym idzie szeroko pojęta lojalizacja.

Oprócz działań opierających się na bezpośrednim kontakcie pracodawcy z uczniem, coraz większą uwagę przykładają się do wykorzystania w tym celu narzędzi cyfrowych. Mając na uwadze, że wartość umiejętności miękkich rośnie wraz z przejściem w kierunku automatyzacji, robotyki i sztucznej inteligencji, pracodawcy coraz częściej wykorzystują zestawy cyfrowych narzędzi (Rys. 2). Deloitte zidentyfikował kilka z narzędzi cyfrowych, pomagających wzmocnić ludzkie umiejętności, które są coraz bardziej niezbędne do wspierania przyszłych prac produkcyjnych, m.in. platformy współpracy, media społecznościowe i komunikatory internetowe mogą w coraz większym stopniu wspierać komunikację niezbędną do zwiększenia wydajności. Jak wynika z raportu Deloitte około 67% ankietowanych amerykańskich producentów spodziewa się pozytywnego wpływu podłączonych narzędzi pracy na produktywność osobistą pracowników.

"Trudne problemy pozostawione same sobie, staną się jeszcze trudniejsze."

PRAWO MURPHY'EGO

Rysunek 2. Odsetek producentów, którzy oczekują, że użycie poniższych narzędzi wzrośnie w ciągu najbliższych 3–5 lat



Opracowanie na podstawie: Deloitte, 2018 Global Human Capital Trends, March 28, 2018.



Kadry dla przemysłu dla ucznia

Polska gospodarka musi więc podejmować działania, które zainspirują zmiany w systemie edukacyjnym w kierunku kształtowania umiejętności, postaw i cech potrzebnych, by odnaleźć się na rynku pracy w przyszłości. Jednym z podstawowych zadań, któremu należy sprostać jest ściślejsza współpraca między przedsiębiorcami – szkołami – uczniami. Współpraca prowadząca do dostarczenia na rynek pracy młodego pracownika, który jest zaangażowany, pracowity, oraz posiada doświadczenie w swoim zawodzie. Dokładnie takie cele przyświecają idei programu Kadry dla przemysłu. W ramach programu uczniowie mogą skorzystać z oferty programu stażowego czy udziału w wizualizacji w zakładzie pracy. Dodatkowym atutem dla uczniów jest możliwość podjęcia zatrudnienia po zakończeniu stażu u danego pracodawcy.

Dzięki zastosowaniu narzędzi cyfrowych oraz przyjęciu uczniów na staż zawodowy skrócony zostaje czas wdrożenia nowo przyjętego pracownika na danym stanowisku pracy. Program Kadry dla przemysłu daje więc przedsiębiorcom możliwość pozyskania nowych, przygotowanych do podjęcia zatrudnienia młodych pracowników, którzy zapewnią ciągłość produkcji.

WUZETEM - Start współpracy



25-go kwietnia 2018 roku w siedzibie Agencji Rozwoju Przemysłu nastąpiło uroczyste podpisanie porozumień dotyczących współpracy pomiędzy spółkami Grupy ARP, w tym Warszawskie Zakłady Mechaniczne "PZL-WZM" w Warszawie S.A. (WUZETEM), i sektorem edukacji w ramach programu *Kadry dla przemysłu*.

1 grudnia 2019 r. podpisana została umowa współpracy pomiędzy Przemysłową Akademią Rozwoju Sp. z o.o. a WUZETEM. W ramach współpracy zostaną podjęte liczne działania pozwalające na realizowanie programu *Kadry dla przemysłu*, którego celem jest wsparcie i wyznaczanie kierunków kształcenia w szkołach zawodowych w taki sposób, aby uczniowie, a później absolwenci, mieli gwarancję pracy po zakończeniu swojej edukacji. Uczniowie, poprzez specjalistyczne narzędzie Przemysłowej Akademii Rozwoju jakim jest aplikacja komunikacyjno-elearningowa *młody-przemysł.pl*, będą mieli dostęp do dedykowanych im treści. Dzięki aplikacji dowiedzą się jaki jest profil działalności WUZETEM, jak również jakich umiejętności oczekuje firma od osób pragnących podjąć w niej zatrudnienie. W ramach działań zaplanowane zostały również warsztaty dla uczniów, podczas których specjaliści z Przemysłowej Akademii Rozwoju rozbudzą w uczniach kreatywność.

WIĘCEJ...

Nadchodzące wydarzenia



16 grudnia 2019 r. w Katowicach w głównej siedzibie JSW Innowacje odbędzie się konferencja „**JSW Innowacje - inspiracją młodzieży**”. Organizatorem wydarzenia jest JSW Innowacje, a jego współorganizatorem Przemysłowa Akademia Rozwoju.

W trakcie konferencji nastąpi uroczyste podsumowanie półrocznego projektu, którego celem był rozwój kompetencji uczniów w zakresie transformacji energetycznej oraz rozwoju Przemysłu 4.0 w Polsce. Pilotażowy projekt został zrealizowany z uczniami Śląskich Technicznych Zakładów Naukowych w Katowicach. Wszyscy uczniowie biorący udział w projekcie otrzymają dyplomy, natomiast dla najaktywniejszych przygotowano atrakcyjne nagrody sponsorowane przez JSW Innowacje.

Ponadto konferencja będzie doskonałą okazją, aby zaprezentować program zainicjowany przez Agencję Rozwoju Przemysłu (ARP) *Kadry dla przemysłu*. W wydarzeniu wezmą również udział przedstawiciele firmy z grupy ARP - ARP Games Sp. z o.o.